Mall för uppförandekod för leverantörer

Denna mall bygger på European Sustainability Reporting Standards S2-S3, E1-E5 och G1 samtidigt som att den i stora drag införlivar åtagandena i Sveriges regioners Uppförandekod för leverantörer.

Observera att enligt Corporate Sustainability Due Diligence Directive ska ni ta fram denna kod i samråd med era anställda och deras representanter. Ni bör även konsultera civilsamhällesorganisationer och experter på era leveranskedjor.

**Uppförandekod för leverantörer**

**1. Introduktion**

Leverantören ska följa lagar och förordningar och ständigt förbättra sitt hållbarhetsarbete.

* 1. **Tillbörlig aktsamhet**

Leverantören ska etablera och upprätthålla en process för tillbörlig aktsamhet i enlighet med FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s vägledning om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande, anpassad till företagets storlek och omständigheter.

Leverantören ska utse en kontaktperson för tillbörlig aktsamhet med ansvar för att hantera åtagandena och kommunikationen med [Företaget] enligt avtalet. Kontaktpersonen ska tillsammans med leverantörens arbetstagare utse en arbetstagarrepresentant som, tillsammans med kontaktpersonen, ska bilda en uppföljningskommitté för att övervaka genomförandet av åtagandena.

**2. Mänskliga rättigheter**

Leverantören ska respektera alla internationellt erkända mänskliga rättigheter som beskrivs i den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, den internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter, den internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

För påverkade samhällen ska respekten särskilt omfatta följande områden.

* 1. **Ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter**

Leverantören ska:

* Inte orsaka, bidra till eller dra nytta av olagliga avhysningar. Om lagliga avhysningar sker, ska leverantören vidta åtgärder för att säkerställa tillgång till tillräckliga bostäder för de drabbade.
* Undvika verksamheter som hotar den lokala livsmedelstryggheten eller försvårar försörjningsmöjligheter kopplade till jordbruk, fiske eller annan livsmedelsproduktion.
* Undvika verksamheter som försämrar tillgången till rent vatten och sanitet för påverkade samhällen.
* Genomföra bedömningar av markpåverkan för att undvika tvångsavhysningar och för att respektera legitima markrättigheter.
* Minimera negativ påverkan av företagets säkerhetsarrangemang och skydda samhällen från våld eller trakasserier, genom tillämpning av de frivilliga principerna om säkerhet och mänskliga rättigheter[[1]](#footnote-1).
	1. **Civila och politiska rättigheter**

Leverantören ska:

* Säkerställa att medlemmar i påverkade samhällen kan uttrycka oro eller kritik utan rädsla för repressalier från leverantören.
* Respektera mötesfriheten och rätten att organisera sig fredligt.
* Respektera människorätts- och miljöförsvarares rätt att verka fritt och säkert, utan hot, trakasserier eller våld från leverantören.
	1. **Urfolks rättigheter**

Leverantören ska:

* Respektera urfolks rätt till fritt, förhandlat och välinformerat samtycke (FPIC) innan verksamhet inleds som kan påverka urfolks land, territorium eller andra rättigheter.
* Respektera urfolks rätt till självbestämmande, inklusive rätten att delta i beslut som rör deras sociala, ekonomiska och kulturella utveckling.
* Respektera urfolks kulturella rättigheter, inklusive deras språk, traditioner, sedvänjor och heliga platser.

**3. Arbetstagares rättigheter**

För arbetstagare ska respekten särskilt omfatta följande områden.

* 1. **Arbetsvillkor**

Leverantören ska:

* Tillhandahålla trygga anställningar baserade på erkända anställningsförhållanden enligt lagstiftning eller praxis. Arbets- eller socialförsäkringslagstiftning får inte kringgås genom exempelvis underentreprenad, arbetskraftskontraktering, hemarbete eller lärlingssystem där det inte finns någon verklig avsikt att förmedla kompetens eller tillhandahålla trygg anställning.
* Säkerställa att arbetstiden följer lagstiftning eller kollektivavtal, beroende på vilket som ger starkast skydd. Arbetstiden, exklusive övertid, får inte överstiga 48 timmar per vecka och det totala antalet arbetade timmar får inte överstiga 60 per sjudagarsperiod, om inte 1) detta är tillåtet enligt lagstiftning och kollektivavtal, 2) lämpliga skyddsåtgärder vidtas och 3) exceptionella omständigheter föreligger (t.ex. produktionstoppar, olyckor eller nödsituationer). Övertid ska användas ansvarsfullt och kompenseras med en premie som är minst 125 % av den ordinarie lönen. Arbetstagare ska ha minst en ledig dag per sjudagarsperiod eller två per 14-dagarsperiod.
* Betala löner och förmåner som minst uppfyller lagstadgade eller branschmässiga standarder, beroende på vilket som är högst, samt som är tillräckliga för att täcka arbetstagares grundläggande behov och möjliggöra viss diskretionär inkomst. Tillhandahålla tydliga och skriftliga lönevillkor och säkerställa att inga otillåtna eller oklara löneavdrag görs.
* Främja social dialog genom att uppmuntra öppen och konstruktiv kommunikation mellan arbetstagare och arbetsgivare, inklusive former för delaktighet, samråd och dialog på arbetsplatsen.
* Respektera föreningsfriheten. Arbetstagare ska ha rätt att utan åtskillnad bilda och ansluta sig till fackföreningar eller andra arbetstagarorganisationer efter eget val. Arbetsgivare ska inta en öppen inställning till fackliga aktiviteter, inte motverka organisering och säkerställa att arbetstagarrepresentanter kan utöva sina uppgifter utan hinder eller diskriminering. Där denna rätt är begränsad enligt lag ska parallella, fria och oberoende föreningsformer möjliggöras.
* Upprätthålla rätten till kollektiva förhandlingar för att säkerställa rättvisa och transparenta villkor mellan arbetsgivare och arbetstagare. Där denna rätt är begränsad enligt lag ska alternativa mekanismer för kollektiva förhandlingar stödjas.
* Möjliggöra balans mellan arbete och privatliv, särskilt för föräldrar. Detta inkluderar att möjliggöra kommunikation mellan migrantarbetare och deras familjer.
* Säkerställa en säker och hygienisk arbetsmiljö med beaktande av branschen och eventuella särskilda faror. Risker ska minimeras och arbetstagare ska få regelbunden, dokumenterad utbildning i hälsa och säkerhet.
	1. **Likabehandling och lika möjligheter för alla**

Leverantören ska:

* Främja jämställdhet och genom lönekartläggningar säkerställa lika lön för likvärdigt arbete.
* Erbjuda alla arbetstagare tillgång till utbildning och kompetensutveckling oavsett ras, kast, nationalitet, religion, ålder, funktionshinder, kön, civilstånd, sexuell läggning, fackligt medlemskap, politisk tillhörighet eller annan relevant status.
* Främja sysselsättning och inkludering av personer med funktionsnedsättning.
* Förebygga och motverka våld och trakasserier på arbetsplatsen—inklusive fysiska övergrepp eller disciplin eller hot om fysiska övergrepp, sexuella eller andra trakasserier samt verbala kränkningar eller andra former av hot eller skrämseltaktik.
* Uppmuntra och respektera mångfald på arbetsplatsen samt motverka diskriminering (vid anställning, ersättning, befordran, uppsägning, pensionering) på grund av ras, kast, nationalitet, religion, ålder, funktionshinder, kön, civilstånd, sexuell läggning, fackligt medlemskap, politisk tillhörighet eller annan relevant status.
	1. **Andra arbetsrelaterade rättigheter**

Leverantören ska:

* Säkerställa att inget barnarbete förekommer. Barnarbete definieras som arbete som utförs av personer under 18 år och som 1) är skadligt för deras intellektuella fysiska, mentala, sociala eller moraliska utveckling och 2) hindrar dem från att gå i skolan, tvingar dem att avsluta sin skolgång i förtid eller kombinerar arbete och skolgång på ett sätt som påverkar deras rätt till utbildning. Om ett barn påträffas i arbete ska åtgärder vidtas för att möjliggöra övergång till (heltids-) utbildning, exempelvis genom deltagande i program som säkerställer att barnet kan gå i skolan tills han eller hon inte längre är ett barn. Personer under 18 år får dock arbeta om han eller hon är minst 15 år (allmänt arbete) eller 14 år i länder där detta tillåts enligt lag och skolplikten avslutas vid 14 års ålder (icke-farligt arbete). Personer under 18 år får inte utföra farligt arbete eller arbeta nattetid.
* Säkerställa att allt arbete sker frivilligt och att ingen arbetstagare utsätts för tvångsarbete, inklusive träldom, ofrivilligt fängelsearbete eller arbete som sker under hot, tvång eller ekonomiskt beroende. Arbetstagare får inte krävas att lämna depositioner eller identitetshandlingar, och ska ha rätt att avsluta sin anställning med rimlig uppsägningstid.
* Säkerställa att tillhandahållna bostäder är rena och säkra samt att de tillgodoser arbetstagares grundläggande behov.
* Säkerställa arbetstagares tillgång till rent dricksvatten, sanitära anläggningar och hygieniska livsmedelsförvaringsmöjligheter.
* Respektera arbetstagares personliga integritet, även i tillhandahållna bostäder.

**4. Miljön**

* 1. **Klimatförändringar**

Leverantören ska vidta åtgärder för att begränsa klimatpåverkan i linje med nationella och internationella klimatmål, minska utsläpp av växthusgaser och övergå till förnybara energikällor och energieffektiva lösningar.

* 1. **Föroreningar**

Leverantören ska kontrollera och minska utsläpp som kan skada människors hälsa eller miljön—eller försämra resurseffektiviteten—inklusive luft-, vatten- och markföroreningar, mikroplaster, föroreningar av levande organismer och livsmedelsresurser, ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter, samt fasa ut farliga ämnen genom substitution och säkrare alternativ där så är tillämpligt.

* 1. **Vatten och marina resurser**

Leverantören ska använda vattenresurser ansvarsfullt genom att minska vattenförbrukningen, främja vatteneffektivitet, förebygga överuttag av vatten, hantera avloppsvatten på ett säkert sätt för att undvika miljöskador och havsföroreningar, samt säkerställa en hållbar användning av marina resurser.

* 1. **Biologisk mångfald och ekosystem**

Leverantören ska skydda biologisk mångfald och ekosystem genom att undvika råvaror från akut hotade, hotade eller sårbara arter, förebygga destruktiv markanvändning (markförstöring, ökenspridning, hårdgöring av mark) samt identifiera effekter av och minska verksamhetens beroende av ekosystemtjänster.

* 1. **Cirkulär ekonomi**

Leverantören ska främja en cirkulär ekonomi genom att minska användningen av jungfruliga råvaror, öka återanvändning och återvinning, designa produkter och tjänster som främjar cirkulära lösningar samt genom att lagra, hantera, transportera och bortskaffa avfall på ett sätt som skyddar hälsa, samhällen och miljö.

**5. Affärsetik**

* 1. **Korruption och mutor**

Leverantören ska avstå från alla former av korruption, inklusive mutor, förskingring, handel med inflytande, missbruk av tjänsteställning, olagligt berikande, penningtvätt och hindrande av rättvisan.

* 1. **Rättvis konkurrens och konkurrensbegränsande beteende**

Leverantören ska följa gällande konkurrens- och antitrustlagstiftning samt avstå från karteller, uppgjorda anbud, marknadsuppdelning och annat konkurrensbegränsande beteende.

* 1. **Etisk skattepraxis**

Leverantören ska avstå från aggressiv eller konstlad skatteplanering som utnyttjar brister i skatteregler för att flytta vinster till lågskattejurisdiktioner. Skattearrangemang ska vara lagliga, transparenta och i linje med syftet med gällande skattelagar.

* 1. **Politiskt engagemang och lobbyverksamhet**

Leverantören ska säkerställa att allt politiskt engagemang och all lobbyverksamhet är laglig och öppen.

* 1. **Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner**

Leverantören ska säkerställa rättvis behandling av leverantörer och tillämpa ansvarsfulla betalningsrutiner.

* 1. **Djurskydd**

Leverantören ska säkerställa att djur behandlas humant och i enlighet med internationella djurskyddsstandarder.

* 1. **Skydd för visselblåsare**

Leverantören ska upprätthålla ett konfidentiellt och säkert system för intressenter att rapportera oetiskt affärsbeteende. Repressalier får inte förekomma och rapporter ska hanteras skyndsamt och med respekt för integritet.

**6. Klagomålsförfarande**

Leverantören ska upprätthålla ett klagomålsförfarande—inklusive en eller flera underrättelsemekanismer—för att ta emot och hantera intressenters klagomål rörande negativ påverkan på människor, miljö och samhälle. Förfarandet ska skydda mot repressalier genom att säkerställa konfidentialitet och, där så är lämpligt, möjliggöra anonyma klagomål.

Leverantören ska även aktivt informera intressenter om [Företagets] underrättelsemekanism, åtminstone genom den arbetstagarrepresentant som är del av uppföljningskommittén.

[lägg till länk]

Intressenter som lämnar in klagomål ska ha rätt till lämplig uppföljning och, vid allvarlig negativ påverkan, till ett möte med kontaktpersoner för tillbörlig aktsamhet och andra relevanta representanter för Leverantören och [Företaget] för att diskutera den negativa påverkan och möjlig gottgörelse.

Antagen av:

[Namn]

[Titel]

[Datum]

1. [Voluntary Principles on Security and Human Rights](https://www.voluntaryprinciples.org/) [↑](#footnote-ref-1)