Mall för människorättspolicy

Denna mall bygger på European Sustainability Reporting Standards S1-S4 samtidigt som att den i stora drag införlivar åtagandena i Sveriges regioners Uppförandekod för leverantörer. Den är strukturerad så att ni kan anpassa den baserat på er verksamhet och värdekedjor, inklusive den dubbla väsentlighetsanalys som ni genomför enligt Corporate Sustainability Reporting Directive, om ni omfattas av detta direktiv.

Observera att även om vissa ämnen inte är väsentliga för er egen verksamhet, kan de vara väsentliga i tillverkningen av varor eller i utvinningen av råmaterial.

Observera också att enligt Corporate Sustainability Due Diligence Directive ska ni ta fram denna policy i samråd med era anställda och deras representanter.

**Policy för mänskliga rättigheter**

**1. Inledning**

[Företagsnamn] förbinder sig att respektera alla internationellt erkända mänskliga rättigheter som beskrivs i den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, den internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter, den internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Vi förbinder oss också att följa lagar och förordningar och att ständigt förbättra vårt arbete.

**2. Tillämpningsområde**

Denna policy gäller för all verksamhet och alla affärsrelationer med [Företagsnamn] i vår värdekedja samt för följande rättighetshavare:

* **Arbetstagare**, inklusive anställda och entreprenörer i hela vår värdekedja.
* **Påverkade samhällen**, inklusive urfolk, som påverkas av vår verksamhet och i hela vår värdekedja.
* **Konsumenter och slutanvändare** av våra produkter och tjänster.

**3. Arbetares rättigheter**

Vi respekterar arbetares rättigheter och förbinder oss att säkerställa följande arbetsvillkor:

* Trygga anställningar främjas genom erkända anställningsförhållanden och rättvis anställningspraxis. Skyldigheter gentemot arbetstagare enligt arbets- eller socialförsäkringslagstiftningar kringgås inte genom kontraktering av enbart arbetskraft, underentreprenader, hemarbete eller lärlingssystem där det inte finns någon verklig avsikt att förmedla kompetens eller tillhandahålla reguljär anställning.
* Arbetstiden är förenlig med nationell lagstiftning eller kollektivavtal. Arbetstiden, exklusive övertid, överstiger inte 48 timmar per vecka. Endast i undantagsfall överstiger arbetstiden 60 timmar under en sjudagarsperiod, om detta är tillåtet enligt nationell lagstiftning och ett fritt förhandlat kollektivavtal, lämpliga skyddsåtgärder vidtas för att skydda arbetares hälsa och säkerhet och arbetsgivaren kan visa att exceptionella omständigheter föreligger, t.ex. produktionstoppar, olyckor eller nödsituationer.
* Rimliga löner tillhandahålls som uppfyller eller överträffar lagar eller branschstandarder. Lönen ska alltid räcka till för att täcka de grundläggande behoven och ge en viss diskretionär inkomst.
* Sociala dialog uppmuntras för att underlätta en öppen kommunikation mellan arbetstagare och arbetsgivare.
* Föreningsfriheten respekteras. Där rätten till föreningsfrihet är begränsad enligt lag finns det parallella metoder för oberoende och fria sammanslutningar.
* Rätten till kollektiva förhandlingar upprätthålls, vilket säkerställer rättvisa förhandlingar mellan arbetstagare och arbetsgivare. När rätten till kollektiva förhandlingar är begränsad enligt lag finns det parallella metoder för kollektiva förhandlingar.
* Balansen mellan arbete och privatliv stöds genom strategier för betald ledighet och kommunikationsmöjligheter för migrantarbetare, i förekommande fall.
* Hälsa och säkerhet upprätthålls för att skydda arbetare från faror på arbetsplatsen, inklusive regelbunden och diarieförd utbildning i hälsa och säkerhet arbetare.

Vi respekterar rätten till likabehandling och lika möjligheter för alla, oavsett ras, kast, nationellt ursprung, religion, ålder, funktionshinder, kön, civilstånd, sexuell läggning, medlemskap i fackförening eller politisk tillhörighet, och förbinder oss att säkerställa att:

* Jämställdhet och lika lön för likvärdigt arbete säkerställs, bland annat genom lönekartläggningar där så krävs eller är genomförbart.
* Möjligheter till utbildning och kompetensutveckling erbjuds alla arbetstagare oavsett status.
* Sysselsättning och social delaktighet för personer med funktionsnedsättning främjas aktivt.
* Åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatsen tillämpas strikt. Våld och trakasserier inkluderar fysisk misshandel eller disciplin, hot om fysiska övergrepp, sexuella eller andra trakasserier och verbala kränkningar eller andra former av skrämseltaktik.
* Mångfald på arbetsplatsen uppmuntras och respekteras.

Vi förbinder oss också att se till att:

* Barnarbete är strängt förbjudet och övervakas noggrant, bland annat genom utveckling av, deltagande i och bidrag till policyer och program som möjliggör en övergång för barn som påträffas utföra barnarbete, så att de kan gå i skolan och stanna kvar i utbildning tills de inte längre räknas som barn.
* Tvångsarbete inte tolereras, och att arbetstagare inte utsätts för tvångsarbete eller ofrivilligt arbete. Detta inkluderar att arbetstagare inte är skyldiga att lämna in "depositioner" eller sina identitetshandlingar till sin arbetsgivare och att de är fria att lämna efter rimligt varsel.
* Tillräckliga bostäder, dvs. bostäder som är rena, säkra och som uppfyller arbetstagarnas behov, tillhandahålls om relevant.
* Anläggningar för vatten och sanitet, inklusive dricksvatten, rena toaletter och sanitära anläggningar för förvaring av livsmedel, om så är lämpligt, är tillgängliga för alla arbetstagare.
* Arbetstagarnas personliga integritet respekteras och skyddas, även i tillhandahållna bostäder.

**4. Rättigheter för påverkade samhällen**

Vi respekterar påverkade samhällens rättigheter och förbinder oss att säkerställa följande ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter:

* Tillräckliga bostäder tryggas och verksamheter bidrar inte till tvångsavhysningar.
* Tillräckliga livsmedel främjas genom metoder som inte äventyrar den lokala livsmedelstryggheten.
* Rätten till vatten och sanitet respekteras, vilket säkerställer att samhällen har tillgång till rent vatten och sanitetstjänster.
* Markrelaterade konsekvenser bedöms för att förhindra tvångsförflyttning och upprätthålla markrättigheter.
* Säkerhetsrelaterade konsekvenser minimeras för att skydda lokala samhällen från skada.

Vi förbinder oss också att säkerställa följande medborgerliga och politiska rättigheter:

* Yttrandefriheten upprätthålls, vilket säkerställer att samhällen kan uttrycka oro utan rädsla för repressalier.
* Mötesfriheten respekteras, vilket gör det möjligt för samhällen att organisera sig fredligt.
* Människorättsförsvarares rättigheter skyddas, vilket garanterar deras säkerhet och förmåga att verka fritt.

Samt följande rättigheter för urfolk:

* Fritt, på förhand inhämtat och välinformerat samtycke (FPIC) erhålls innan projekt genomförs som påverkar urfolks landområden.
* Självbestämmande respekteras, vilket gör det möjligt för urfolk att sköta sina egna angelägenheter.
* Kulturella rättigheter skyddas, vilket säkerställer att inhemska traditioner, språk och arv bevaras.

**5. Konsumenters och slutanvändares rättigheter**

Vi förbinder oss att säkerställa följande när det gäller information relaterad till konsumenter och slutanvändare:

* Konsumenters och slutanvändares integritet skyddas genom kraftfulla dataskyddsåtgärder.
* Yttrandefriheten stöds i digitala och produktrelaterade interaktioner.
* Tillgång till information av hög kvalitet säkerställs genom öppen kommunikation.

Vi förbinder oss också att säkerställa följande när det gäller konsumenters och slutanvändares personliga säkerhet:

* Konsumenters och slutanvändares hälsa och säkerhet prioriteras i produktdesign och leverans av tjänster.
* Personers säkerhet beaktas i vår verksamhet och interaktion med konsumenter och slutanvändare.
* Skyddet av barn säkerställs genom att införa barnsäkerhetsåtgärder i produkter och tjänster.

Och vi förbinder oss att säkerställa följande när det gäller konsumenters och slutanvändares sociala inkludering:

* Icke-diskriminering upprätthålls i alla interaktioner med konsumenter och slutanvändare.
* Tillgång till varor och tjänster säkerställs för alla individer, oavsett bakgrund.
* Ansvarsfulla marknadsföringsmetoder följs för att säkerställa etisk reklam och konsument- och slutanvändarskydd.

**6. Genomförande och tillbörlig aktsamhet**

Tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter genomförs för att identifiera, bedöma, förhindra, begränsa och gottgöra negativ påverkan inom [Företagsnamn] egen verksamhet och värdekedjor.

Bedömningar av leverantörer och affärspartners säkerställer överensstämmelse med denna policy.

Det finns en underrättelsemekanism som gör det möjligt för berörda parter att konfidentiellt rapportera farhågor om mänskliga rättigheter.

[Lägg till underrättelsemekanismen]

**7. Styrning och ansvarsskyldighet**

Styrelsen övervakar åtagandena avseende mänskliga rättigheter, prestationer och den strategiska inriktningen.

Ledningen ansvarar för genomförande och efterlevnad av policyn.

Regelbunden utbildning och kapacitetsuppbyggnad inom tillbörlig aktsamhet för mänskliga rättigheter tillhandahålls anställda och affärspartners.

**8. Rapportering och transparens**

Vi redovisar vår väsentliga påverkan, risker och möjligheter i enlighet med direktivet om företagens hållbarhetsrapportering, inklusive de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering.

Bedömningar avseende mänskliga rättigheter genomförs vart tredje år, medan lägesrapporter om mänskliga rättigheter offentliggörs varje år.

Intressentengagemang säkerställer ständig förbättring av våra rutiner för mänskliga rättigheter.

**9. Granskning och ständig förbättring**

Denna policy ses över minst vartannat år och uppdateras utan onödigt dröjsmål vid väsentliga förändringar. Revideringar speglar förändrade rättsliga krav, bästa praxis och synpunkter från intressenter.

Vi är fast beslutna att främja en kultur av respekt för mänskliga rättigheter i hela vår verksamhet och värdekedjor.

Antagen av:

[Namn]

[Titel]

[Datum]