

Internationella ramverk för hållbart företagande

Kontraktsvillkoret om tillbörlig aktsamhet för hållbara leveranskedjor bygger på FN:s Global Compact och flera internationellt erkända ramverk om tillbörlig aktsamhet. Här hittar du information om några av de viktigaste.

FN:s Global Compact

FN:s Global Compact är en icke-bindande FN-pakt för att uppmuntra företag över hela världen att anta hållbara och socialt ansvarsfulla policyer samt att rapportera om deras genomförande. Ramverket lanserades år 2000 och består av tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetares rättigheter, miljö och antikorrupcion. Pakten för samman näringslivet med FN-organ, fackförbund och civilsamhället.

[FN:s Global Compact](#)

FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter

FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter består av 31 principer som implementerar FN:s ramverk "Protect, Respect and Remedy". De vägledande principerna antogs av FN:s råd för mänskliga rättigheter år 2011. Principerna var det första globala instrumentet för att förhindra och hantera negativ påverkan på mänskliga rättigheter kopplat till affärsverksamhet.

De vägledande principerna omfattar tre pelare:

1. Statens skyldighet att skydda mänskliga rättigheter.
2. Företagens ansvar att respektera mänskliga rättigheter.
3. Behovet av tillgång till rättsmedel för offer för affärsrelaterade övergrepp.

Principerna har brett stöd från stater, civilsamhällesorganisationer och den privata sektorn. Det har befäst deras status som den viktigaste globala standarden för företag och mänskliga rättigheter.

[FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter](#)

OECD:s riktlinjer för multinationella företag

Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD) har tagit fram riktlinjer för multinationella företag utifrån bland annat mänskliga rättigheter, arbetares rättigheter, miljön, korrupcion, konkurrens och beskattning. Riktlinjerna uppdaterades senast år 2023. Riktlinjerna riktar sig till stater och multinationella företag.

Alla länder som står bakom riktlinjerna har en nationell kontaktpunkt (NKP). Förutom att främja riktlinjerna ska NKP vara ett forum för dialog och kontaktskapande i frågor som har samband med riktlinjerna och dess implementering. Sveriges NKP består av representanter från flera departement i Regeringskansliet och företrädare från fackföreningar och näringsliv.

[OECD:s riktlinjer för multinationella företag](#)

OECD:s riktlinjer om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företag

OECD:s riktlinjer om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande från 2018 ger praktiskt stöd till företag i implementeringen av OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Riktlinjerna omfattar bland annat mänskliga rättigheter, arbetares rättigheter, miljön, korruption, konkurrens och beskattning och är i linje med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

[OECD:s riktlinjer om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande](#)

ILO:s trepartsförklaring om multinationella företag och socialpolitik

ILO:s trepartsförklaring om multinationella företag och socialpolitik ger direkt vägledning till företag om socialpolitik och inkluderande, ansvarsfulla och hållbara arbetsplatser. Förklaringen bygger i huvudsak på internationella standarder (ILO-konventioner och rekommendationer) och på de skyldigheter stater har genom sitt ILO-medlemskap samt efter ratificering av ILO-konventioner.

Förklaringen antogs år 1977. År 2017 uppdaterades den för att bland annat svara upp mot nya arbetsnormer, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt Agenda 2030.

[ILO:s trepartsförklaring om multinationella företag och socialpolitik](#)